



# Rapport d'activités 2018

Par le Collectif  
**7 À NOUS**

# Table des matières

<b>Table des matières</b>	<b>2</b>
<b>2018 en bref</b>	<b>3</b>
<b>2018 par axes</b>	<b>4</b>
ÉLÉMENTS CRITIQUES	4
Ouverture du Bâtiment	4
Financement	4
Visibilité externe	6
BÂTIMENT	7
Fin du chantier de TEQ et chantier autonome	7
Aménagement des locaux	7
Améliorations en continu	7
Modification du Grand Atelier	8
ÉCOSYSTÈME HUMAIN	8
Organisation interne	8
Mobilisation : stimuler l'intérêt du quartier et de nos alliés.e.s	10
AUTRES DÉVELOPPEMENTS	13
Développement des autres phases	13
Développement extérieur	13
Autres partenariats	14
<b>Structure organisationnelle</b>	<b>15</b>
UNE STRUCTURE EN MIGRATION VERS L'AUTOGESTION	15
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	17
L'ÉQUIPE	17
LES CERCLES ACTIFS EN 2018	18

# 2018 en bref

2018 est l'année où l'on arrive à ce qui commence : dès le 5 mai 2018 et pour toujours, le Bâtiment 7 est ouvert!

Les 4 premiers mois de l'année ont été marqués par le travail assidu d'une centaine de personnes ayant travaillé au quotidien pour finaliser tous les détails, dont la rénovation et l'aménagement de la première phase de développement : Le Pôle des pratiques.

Le printemps a donc été moment de célébration, qu'on a savouré en prévoyant des festivités d'ouverture sur 2 mois. Ces événements ont amené un achalandage important et une visibilité externe inégalée.

L'été et l'automne nous ont permis de prendre le pouls de la réponse du quartier et de notre communauté élargie aux nouveaux services de proximité et aux équipements collectifs qu'offre dorénavant le projet à Pointe-Saint-Charles. Ce fut aussi des mois d'adaptation pour tous les membres du Bâtiment 7 aux opérations quotidiennes de ce nouvel espace, dans une perspective de partage des tâches et d'autogestion.

Enfin, la venue de l'hiver nous a fait entrer dans un moment de bilan et d'ajustement, nous amenant à entreprendre de nouvelles rénovations dans le Grand Atelier et à agrandir notre famille d'utopistes via un appel à projets et 4 offres d'emploi.

Une année riche en premières fois et en apprentissages de toutes sortes, qui sont venues tisser notre écosystème et ses possibilités naissantes... quoiqu'infinies.

# 2018 par axes

## ÉLÉMENTS CRITIQUES

---

### Ouverture du Bâtiment

LE moment marquant de l'année 2018 est définitivement l'[ouverture au public du Bâtiment 7](#), samedi le 5 mai 2018. Cette ouverture a marqué 12 printemps de mobilisation en faveur du Bâtiment 7 et 14 années de présence citoyenne pour les Terrains du CN à Pointe-Saint-Charles. Les festivités d'ouverture se sont déployées sur les mois de mai et de juin et ont attiré des centaines de personnes, en provenance de la Pointe, des quartiers environnants mais aussi d'autres villes et pays!



*Fête d'ouverture du Bâtiment 7 le 5 mai 2018 - Crédit : Michel Lonergan*

### Financement

Au niveau financier, l'année 2018 fut marquée par la finalisation du "budget de réalisation" (essentiellement le travail de développement et le chantier, 4,2M\$), la mise en branle du budget de fonctionnement régulier de l'organisme et le démarchage de financements spécifiques à la réalisation de la mission du 7 À NOUS.

## Financements liés à la réalisation

L'année s'est principalement écoulée par la clôture des financements publics majeurs liés à la réalisation :

- Provincial : FIRM, PIEC, Recyc-Québec;
- Municipal : PRAM-ES, Fonds d'Ateliers d'artistes de la Ville de Montréal;

De plus le décaissement des principaux prêts a pu se faire au courant de l'année :

- Caisse d'économie solidaire
- Investissement Québec
- Fiducie du Chantier d'économie sociale

Une demande de financement public a de plus été faite au Gouvernement fédéral via le Fonds pour les espaces culturels (250 000\$), demande qui fut approuvée finalement le 1er février 2019.

## Financements liés au fonctionnement

Deux demandes majeures furent déposées et approuvées en 2018 au niveau du fonctionnement du Bâtiment 7, particulièrement au niveau de la réalisation de sa mission, en plus de d'autres financements complémentaires. Les voici :

- Appel de projets en Innovations sociales par le MEI :
  - 7 À NOUS s'est associé avec l'Université Concordia et la chercheuse Anna Kruzynski, ainsi qu'avec l'initiative jeunesse Press Start pour le dépôt d'une demande de financement sur 2 ans pour le développement de la structure autogestionnaire du Bâtiment 7.
  - La demande qui totalise un fonds de 200 000\$ géré par l'Université Concordia a été acceptée le 11 octobre 2018.
  - Les fonds permettent entre autres, l'embauche d'une coordonnatrice du Grand cercle démocratie et d'une responsable des communications internes et de l'informatique (via Concordia).
- Financement des fondations - Projet agir pour la mixité et projet développement :
  - 7 À NOUS, Press Start Coop, l'Épicerie le Détour, L'Atelier la Coulée et l'École d'Art de Point-Saint-Charles ont uni leurs forces pour déposer un financement conjoint à la Fondation Béati;
  - La Fondation a octroyé un financement pluriannuel de 90 000\$ (30 000\$/année) au printemps 2018.
  - En complément de ce soutien financier, la Fondation Béati a pris la décision de mobiliser d'autres fondations afin de compléter le financement demandé. Une première rencontre avec la Fondation Chagnon, les Oeuvres Légers, la Fondation McConnell, la Fondation communautaire du Grand Montréal, accompagnés par le chercheur Sylvain Lefebvre du Philab, a eu lieu à l'été 2018;
  - Les rencontres se sont poursuivies à l'automne et à la fin de l'année, la Fondation Chagnon octroyait un premier financement de 100 000 \$ pour l'année financière 2018.
  - Ces financements combinés servent, d'une part, à financer sur 3 ans l'effort de mobilisation et de diversification de l'écosystème au Bâtiment 7 (7 À NOUS, Press Start Coop, l'Épicerie le Détour, L'Atelier la Coulée et l'École d'Art de Point-Saint-Charles); d'autres part, le travail de développement du 7 À NOUS est également inclus, soit le financement de deux salaires, des frais

- de détention des sections vides du bâtiment et certains honoraires / études.
- Le travail de mobilisation des fondations à travers une démarche expérimentale est appelé à se poursuivre en 2019.
- L'organisme a bénéficié de 2 financements complémentaires :
  - 2 subventions salariales via Emploi-Québec
  - 1 emploi Carrière-Été via le Gouvernement fédéral.
- Finalement, une demande de financement au Fonds Accès Justice a été déposée au Ministère de la Justice (30 000\$) pour la mise sur pied de cercles restaurateurs au sein du Bâtiment 7. Cette demande a été approuvée en janvier 2019.

### Financements autonomes

Le 7 À NOUS compte en 2018, pour la majeure partie de son budget, sur ses propres revenus de locations, d'utilisation de ses ateliers, de locations événementielles et de dons. Démarrer un projet similaire comporte sa phase de mise en place initiale, et c'est pourquoi, dans le travail de viabilisation qui s'est amorcé au printemps 2018 avec le début des opérations, un congé de capital a été demandé auprès des différents prêteurs (Caisse d'économie solidaire, Investissement Québec, Fiducie du Chantier d'économie sociale) et consenti pour 6 mois renouvelable en novembre 2018.

### Visibilité externe

La visibilité du projet du Bâtiment 7 est également un fait saillant de 2018, particulièrement dans les semaines précédant et suivant l'ouverture. Somme toute, si cet élément critique l'est moins que la constitution du projet humain, économique et politique qu'est le Bâtiment 7, on le cite ici comme tel car, dans le long parcours qui est celui du 7 À NOUS, l'attention médiatique a été de pair avec l'octroi des financements et la reconnaissance publique. Ces facteurs ont été déterminants de la réalisation du projet.

### Médias traditionnels, quelques parutions parmi une trentaine :

- 2 mars 2018 - [Radio-Canada - Un centre autogéré, le bâtiment 7, ouvre ses portes à Pointe-Saint-Charles](#)
- 9 mars 2018 - [Journal de Montréal - Voici à quoi ressemblera le marché dans le Bâtiment 7, à Pointe-Saint-Charles](#)
- 7 mai 2018 - [CBC - Pointe-Saint-Charles residents eager to claim community space in Bâtiment 7](#)
- 8 mai 2018  
[Le Devoir - La mise au monde d'une utopie](#)  
[Le Devoir - Le récit de l'aventure du Bâtiment 7 \(documentaire sonore\)](#)
- 12 mai 2018 - [CTV News - Abandoned building finds new use in Pointe-St-Charles' Batiment 7](#)
- 19 septembre 2018 - [Réformer le système économique pour sauver la planète?](#)

### Médias sociaux ou autres

- [Vidéo sur l'ouverture du Bâtiment 7](#) - 700 vues et 600 partages.
- Si à la fin 2017 la page Facebook compte 3450 abonné-es, elle en regroupe plus de 7000 au terme de 2018.

### Reconnaisances :

- [Grand prix du patrimoine – Agir ensemble](#)
- Prix de l'association de la santé publique du Québec, volet entreprise

### Conférences externes

- Panel "réappropriation à grand échelle : le cas du Bâtiment 7" à la Grande Transition
- Panel sur les communs dans le cadre de la semaine de l'Innovation sociale du HEC

## BÂTIMENT

---

### Fin du chantier de TEQ et chantier autonome

Suite à un chantier s'étant déployé sur toute l'année 2017 avec l'entrepreneur TEQ, il aura fallu attendre le 25 avril 2018 pour la signature de l'achèvement substantiel des travaux de la section A. Les travaux de sécurisation des sections B du Bâtiment, notamment la maçonnerie, se seront prolongés pendant l'été et ont été complétés avant le début de l'hiver.

Au tout début de 2018, le 7 à Nous a entrepris d'agir à titre de constructeur-propriétaire, pour avoir plus d'autonomie sur certains aspects du chantier de la section A. Pour ce faire, il a s'est basé sur le travail effectué à la fin 2017 par Pierre-Olivier Parent à titre de Chargé de projet - Travaux, lequel avait analysé le cadre légal afin de dégager le maximum possible de travaux possibles de faire à titre de constructeur-propriétaire. Cette démarche nous a permis d'avoir un meilleur contrôle sur les échéances, mais aussi de procéder à l'embauche d'une équipe locale à titre d'employeur CCQ, nous permettant ainsi de rassembler une équipe paritaire hommes-femmes. Ce chantier autonome s'est étalé de janvier à mai.

Un bassin significatif de tâches a également été accompli de manière bénévole dans le cadre de notre chantier autonome, grâce à l'énergie et la motivation incroyable de dizaines de personnes qui ont répondu à notre appel.

### Aménagement des locaux

Les groupes occupants ont pu aménager leurs locaux entre janvier et mai 2019, à mesure que furent accordées la livraison de leur local respectif.

### Améliorations en continu

Le Cercle Entretien, volet DIY a également procédé à de menus aménagements depuis l'ouverture, essentiellement en termes d'ameublement (finalisation de la cuisinette, finalisation de la scénette de la salle polyvalente).

## Modification du Grand Atelier

En décembre, une réflexion est entamée au Cercle finance concernant la viabilité du Grand Atelier. Cet espace de 2500 pi<sup>2</sup> à aire ouverte et à vocation multiple a été significativement sous-utilisé depuis son ouverture au public, alors que les demandes de locaux de petites superficies fermées ont continué d'affluer. L'ensemble des occupants a été sondé sur l'utilisation de cet espace, permettant de dégager un nouveau plan d'utilisation des lieux. À la fin 2018, une vision consensuelle quant à la modification de l'espace fut prête à être présentée en Cercle général, ce qui fut fait au début 2019.

## ÉCOSYSTÈME HUMAIN

---

### Organisation interne

#### Nos premiers pas d'autogestion entre les murs du bâtiment

L'année 2018 fut ponctuée de nombreuses rencontres du cercle des occupants (devenu plus tard le Cercle pôle des pratiques) durant lesquelles de plus en plus de grandes orientations étaient défrichées et adoptées ensemble, dans une optique d'autogestion et de partage des responsabilités. Apprendre à gérer le bâtiment collectivement dans toutes ses composantes (budget, accès et sécurité, rangement, entretien ménager et des systèmes mécaniques, menus travaux de réparation, code de vie, etc.) fut beaucoup d'apprentissage... D'autant plus qu'une des orientations adoptées en cercle des occupants fut de gérer l'entretien et l'accueil de manière 100% bénévole. Ce ne fut pas une orientation facile à concrétiser. À travers l'année, nous avons réussi à nous structurer pour assumer un fonctionnement minimal, tout en venant au constat que, malgré l'implication quasi-quotidienne de 85 membres actifs et l'implication ponctuelle d'une vingtaine de bénévoles, nous avons encore du mal à remplir toutes les tâches nécessaires au roulement optimal du projet. Nous devons donc travailler sur de meilleures façons d'accueillir les énergies bénévoles et sur des meilleurs outils de partage des connaissances et des tâches.

#### Les occupants au Bâtiment 7

Ceux considérés tels les occupants du Bâtiment 7 en 2018 sont les mêmes qu'en 2017, soit :

- L'Épicerie le Détour de Pointe-Saint-Charles
- Les sans-taverne
- Press Start Coop
- L'Atelier la Coulée
- L'École d'art de Pointe-Saint-Charles
- Les utilisateurs responsables des ateliers collaboratifs
  - Vélo (coop Cycle 7)
  - Bois (David St-Pierre et Marcus Tissier)



- Mécanique (Jonathan Dionne et Amélie Trudeau)
- Sérigraphie (Collectif SideTracks)
- Céramique (Nicolas Ouellette, Marie Serreau et Louise Chapados)
- Impression Numérique (La Concierge est dans l'Escalier)
- Chambre Noire (Gabrielle Gérin et Santiago Dubois)
- Grand Atelier : différentes personnes

Au début de leur occupation des lieux, les occupants ont dû s'engager via le 7 À NOUS soit par le biais d'un bail (groupes locatifs), soit par le biais d'une entente d'utilisation des ateliers (utilisateurs responsables), dont les contenus ont été travaillé et adoptés en collectif.



*Les membres actifs du Bâtiment 7 organisent les activités d'ouverture, janvier 2018*

### **Cheminer vers une nouvelle structure**

Au début de 2018, le comité Démocratie a entre les mains une proposition de structure démocratique et entreprend une démarche de discussion et d'appropriation avec les membres de l'écosystème.

Le comité Démocratie a soumis aux membres actifs du 7 À NOUS une 1e version de la proposition de structure démocratique le 13 février, lors d'une journée de travail participative qui a permis de s'approprier la proposition et de la bonifier. Puis une 2e version a été soumise aux membres le 28 avril, tenant compte des commentaires et questions soulevées lors de la rencontre du 13 février, ainsi que de l'évolution au jour le jour du fonctionnement.

Cette proposition de structure a été adoptée le 28 avril lors du premier cercle général, regroupant une trentaine de membres actif·ve·s. L'objectif à l'époque étant de se donner jusqu'à l'automne pour la peaufiner et la préciser avec l'ensemble des membres actif·ve·s.



*Journée de réflexion participative sur la structure démocratique (coeur élargi) - 13 février 2018*

## **Mobilisation : stimuler l'intérêt du quartier et de nos alli.e.s**

### **Mobilisation terrain**

La mobilisation de la communauté a démarré avec une assemblée publique tenue le 24 février 2018, où environ 250 personnes se sont présentées. Ce fut la première opportunité pour la population du quartier et pour les alli.e.s du projet de visiter les lieux depuis le début du chantier de rénovation. Ce fut un moment émouvant où les membres du Bâtiment 7 pouvaient enfin partager le fruit de mois de travail avec une communauté plus large. Après un moment de présentation sur les avancées récentes du projet, les participant.e.s étaient invité.e.s à déambuler dans l'espace pour visiter les locaux des différents projets et jaser avec des membres actif·ve·s impliqué.e.s dans des aspects intangibles du Bâtiment 7 : comité démocratie, comité pôle alimentaire et conception des jardins, conception des ateliers collaboratifs, etc.



*Assemblée publique au Bâtiment 7 - 24 février 2018*

## Événements festifs, créatifs et rassembleurs

L'année 2018 nous a permis de redéployer nos actions vers le quartier dans la foulée de l'ouverture, ainsi que de développer des collaborations entre les occupants du B7 et le quartier.

Quelques moments marquants de mobilisation ont eu lieu à différents moments de l'année, attirant chacun des centaines de personnes de différents horizons:

- Assemblée publique + portes ouvertes sur les projets et espaces : 24 février 2018
- Activités dans la foulée de l'ouverture
  - Célébration et banquet d'ouverture le 5 mai
  - Portes ouvertes sur les ateliers collaboratifs le 7 mai
  - Fête de l'été le 22 juin : musique, danse, animation, hot dogs et rafraîchissements
- La rentrée du B7 - programmation variée et gratuite dans les ateliers en septembre et octobre : ateliers pour toute la famille, activités d'initiation à la céramique, la sérigraphie, la mécanique vélo, etc.



*Fête de l'été au Bâtiment 7 - Troupe bollywood et line-up pour les hot-dogs - 22 juin 2018*

## Programmation avec un déploiement quartier

Il y a eu de nombreuses initiatives des occupants et membres actif.ve.s du Bâtiment 7 pour créer des collaborations et de l'ouverture avec le quartier. En voici quelques-unes :

- Camp de jour photo au B7 avec les jeunes de Loisirs & Culture Sud-Ouest - organisé par l'atelier d'impression numérique en août 2018
- Show Hip-Hop devant le B7 - 14 septembre 2018, organisé par l'arcade coop Press Start
- Heure du conte, en partenariat avec la bibliothèque St-Charles - depuis octobre 2018



*Camp de jour photo au B7 avec les jeunes de Loisirs & Culture Sud-Ouest - août 2018*



*Show Hip-Hop de Press Start devant le B7 - 14 septembre 2018*



*L'heure du conte au B7 - 13 novembre 2018*

## AUTRES DÉVELOPPEMENTS

---

### Développement des autres phases

En 2018, les efforts investis dans le développement de la phase 1 ont été soutenus, ce qui fait que le développement des phases 2 et 3 a été ralenti :

- Phase 2 :
  - Les liens se sont maintenus avec le CPE les Enfants de l'avenir pour analyser les possibilités de financement via le Ministère de la Famille et des Aînés;
  - Il n'y a pas eu de démarches supplémentaires des menées quant au projet de Maison de naissances, le 7 À NOUS étant dans l'attente d'un appel d'offres du Ministère pour le choix de localisation.
- Phase 3 :
  - Le comité Pôle alimentaire a continué de tenir ses réunions régulières en début d'année, mais a dû mettre ce processus sur pause dû au mouvement d'effervescence lié à l'ouverture du Bâtiment 7 dès le printemps.
  - À la toute fin 2018, le comité était prêt à recommencer des activités.
- Phase parallèle avec Quartier Éphémère :
  - Le 26 mars 2018, le 7 À NOUS a fait parvenir à l'organisme Quartier Éphémère une lettre indiquant nos conditions pour la rétrocession des sections B3 et B4 du Bâtiment 7;
  - Le 24 avril suivant, Quartier Éphémère nous faisait parvenir leur avis quant à leur intention d'acquisition;
  - Un comité de négociation du 7 À NOUS s'est mis en place et a procédé à différentes rencontres avec le Conseil d'administration de Quartier Éphémère (12 juin, 4 septembre, 16 octobre, 20 novembre, 13 décembre);
  - En date du 31 décembre 2018, les négociations ne sont pas terminées. Les questions de propriété et de complémentarité des projets, notamment, sont toujours au coeur des discussions.

### Développement extérieur

Le développement extérieur a également pris son coup d'envoi avec différents projets dans la foulée de l'ouverture:

- Conception et aménagements de jardins collectifs en bacs le long de la façade sud du Bâtiment 7 par un comité de jardiniers et jardinières impliquées bénévolement.
- Installation de ruches par un collectif apicole impliqué bénévolement. Un atelier sur les bases de l'apiculture a été donné au B7 le 15 septembre 2018, qui a rejoint une vingtaine de personnes.
- Installation d'une fermette de grillons. Deux ateliers sur les bases de l'entomoculture ont été données au B7 à l'automne, rejoignant une trentaine de personnes.
- Quartier 21 : Mené par l'Éco-quartier du Sud-Ouest, Action-Gardien, le Club populaire des consommateurs et le 7 À NOUS, le projet vise à créer un parcours vert et comestible dans le sud de la Pointe. Il s'agit de l'an 2 du programme. La proposition de parcours est discutée avec les résident.e.s du

quartier lors de marches exploratoires et d'une activité de quartier festive le 16 juin 2018, pour faire découvrir les lieux marquants sur le parcours, dont le Bâtiment 7.

- Revendications pour les lots 3 et 4 : En filigrane, le 7 À NOUS n'a cessé de mener des négociations avec l'ensemble des acteurs concernés dans le but d'obtenir un dégagement complet des lots adjacents Sud (lots 3 et 4 en plus du lot 5 promis par l'Administration Plante à la fin 2017). Des rencontres ont eu lieu avec le Groupe Mach, Samcon, l'Arrondissement le Sud-ouest, ainsi qu'avec les acteurs communautaires du dossier CN (RIL, GRT Bâtir son Quartier et la CDC Action-Gardien).
- Grande corvée d'automne sur le terrain du B7 - 6 et 7 octobre : Une soixantaine de personnes sont venues mettre la main à pâte pour fermer les jardins, préparer le terrain pour l'hiver, faire le ménage dans des lieux d'entreposage du Bâtiment 7.



*Grande corvée du terrain du B7 - 6 et 7 octobre 2018*

## Autres partenariats

Le 7 À NOUS a initié, développé ou maintenu plusieurs partenariats en 2018 et il serait impossible de les lister tous. Trois sont déclinés ici :

- Bureau de l'engagement communautaire de Concordia : Le Bureau de l'engagement communautaire a fortement innové en nouant un nouveau type de partenariat avec le 7 À NOUS. D'une part, le Bureau s'engage à ce que l'un de ses employés (Alex Megelas) assure une présence physique régulière sur les lieux contre le paiement d'un montant de 10 000\$ pour 2018; d'autre part, via la participation d'Alex directement au sein de l'écosystème, il vise à mettre en lieu chercheurs, étudiants et autres possibilités de partenariat sur la base des besoins réels exprimés par le milieu.
- Ruelle bleue-verte : Mené en collaboration avec le Centre d'écologie urbaine de Montréal, les Ateliers Ublo et la Shapem, le projet a poursuivi sa phase de prédémarrage (recherche de financement, rassemblement des expertises, travail avec les arrondissements concernés) afin d'éventuellement mener à l'implantation d'une ruelle destinée à gérer écologiquement les eaux pluviales du Bâtiment 7 via le lot public adjacent (lot 23).
- Architectes sans frontière : ASF poursuit son partenariat lié à son projet de Matériaux Sans-frontière en fournissant différents matériaux de construction au 7 À NOUS.

# Structure organisationnelle

## UNE STRUCTURE EN MIGRATION VERS L'AUTOGESTION

---

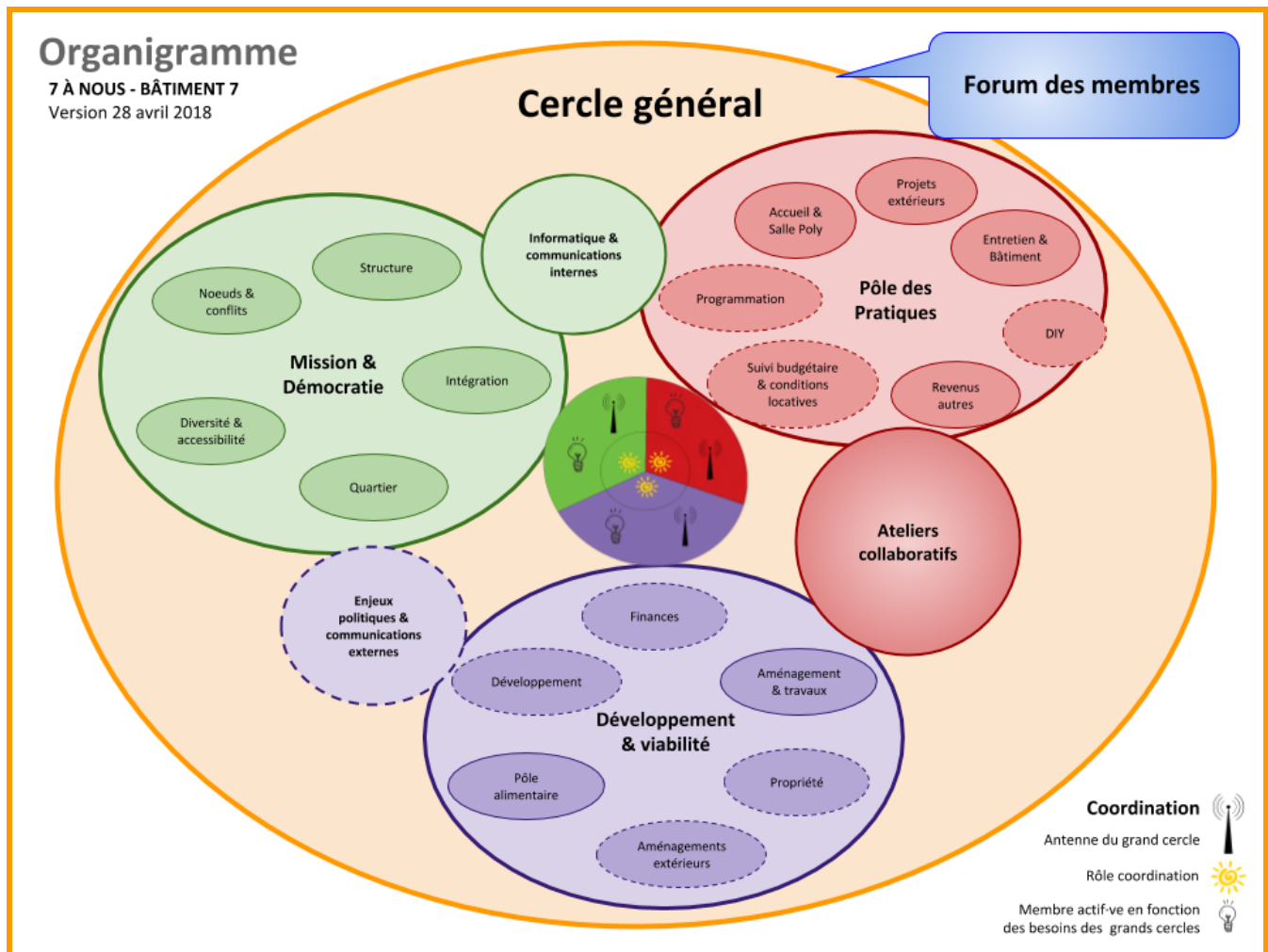
L'année 2018 nous a permis de démarrer officiellement la migration de notre structure "transitoire" vers une structure décentralisée et horizontale. Le modèle qui a été adopté s'appuie sur comment, au 7 À NOUS, nous nous organisons déjà (modes de gestion à la fois autogestionnaire et communautaire) et est inspiré des modes de gestion sociocratique et holacratique, des principes de gouvernance partagée et de la communication non violente. Dans son travail, le comité Démocratie a importé des éléments qui semblaient pertinents pour l'atteinte des objectifs qui propres au projet du Bâtiment 7, après avoir étudié plusieurs organisations qui s'en sont inspirés (Cohabitat Québec, la Fabrique, Enspiral, etc.), mais aussi par intuition que certains éléments de ces modèles étaient plus à même de répondre à nos "incontournables".

Une proposition de structure a été adoptée le 28 avril lors du premier cercle général, regroupant une trentaine de membres actifs. L'objectif à l'époque était de se donner jusqu'à l'automne pour la peaufiner et la préciser avec l'ensemble des membres actif-ve-s. Puis une structure améliorée et définitive aurait été adoptée lors d'un cercle général à l'automne 2018. Notre expérience de cette première année d'autogestion nous a démontré qu'il allait nous falloir plus de 6 mois pour réellement cheminer ensemble vers un modèle qui nous ressemble et nous rassemble. À la fin de 2018, nous étions encore bel et bien en transition entre l'ancien et le nouveau monde.



*Les membres actifs qui adoptent la proposition de structure démocratique, 28 avril 2018*

Cette nouvelle structure a créé un changement important dans les modalités d'implication au Bâtiment 7. Dorénavant, du moment qu'on veut s'impliquer activement dans les décisions au Bâtiment 7 - qu'on soit employé.e, occupant ou bénévole - on doit être membre actif.ve et s'engager à concrétiser au quotidien la mission du projet. Ensuite on s'implique dans un cercle, qui sont les instances qui nous permettent de participer aux responsabilités et aux décisions de manière décentralisées. Toutes les responsabilités fondamentales à l'autogestion du Bâtiment 7 ont été identifiées puis catégorisées par cercles. Le basculement vers la nouvelle structure a été l'élément déclencheur pour impliquer encore davantage de personnes dans les réflexions de fond et les responsabilités fondamentales du projet. Bref, pour faire un pas de plus vers la décentralisation.



Organigramme évolutif du B7 - version du 28 avril 2018

Au courant de l'année, les membres actif.ve.s ont activé les cercles, un à un, selon les besoins et l'évolution du contexte. Sur l'organigramme plus haut, on peut voir que déjà plusieurs cercles étaient déjà actifs au moment de l'adoption en avril 2018 (les lignes pleines sont des cercles actifs alors que les cercles en pointillés sont inactifs). Ça s'explique principalement par le fait que des comités consultatifs et opérationnels déjà actifs ont changé de nom pour s'adapter à la nouvelle structure. Dans le courant de l'année, certains cercles ont été activés, d'autres



fusionnés, pour répondre aux besoins du moment de l'écosystème. Cette structure se veut évolutive et doit le rester pour évoluer avec la complexité du projets et les forces vives qui évoluent constamment.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

En 2018, la composition du Conseil d'administration demeure stable malgré l'adoption de la nouvelle structure :

- Gabrielle Gérin - Présidente
- Nathacha Alexandroff - Vice-présidente
- Karine Triollet - Administratrice
- Marcel Sévigny - Administrateur
- Judith Cayer - Secrétaire
- Charles Gagnon - Administrateur

Cette année, le rôle du conseil d'administration a été, jusqu'à la fin d'avril 2018, de structurer les principales réflexions à amener aux occupants et aux membres actif.ve.s du B7 en termes de grandes orientations de développement. Le CA a analysé et entériné les décisions et orientations recommandées par les comités (devenus cercles dans la nouvelle structure) ou par l'équipe du 7 À NOUS. Le Conseil d'administration a pris des décisions en lien avec les responsabilités de constructeur-propriétaire, en lien avec la propriété (taxes, servitude, etc.), d'employeur et autres responsabilités légales liées à la gestion d'un OBNL.

Le Conseil d'administration du 7 à Nous a tenu 15 rencontres en 2018, soit les 12 et 26 janvier, le 8 février, le 2 et le 23 mars, les 5, 13 et 27 avril, le 17 mai, les 1er et 19 juin, le 26 juillet, le 16 août, le 6 septembre, le 26 octobre, 21 novembre, 12 décembre. Les 2 dernières rencontres étaient des rencontres du cercle de coordination, dans lesquelles les administrateurs au registraire et les nouvelles antennes, soleils et ampoules de la nouvelle structure étaient appelées à travailler ensemble dans le profond processus de transition organisationnelle en cours.

## L'ÉQUIPE

---

Le coeur de l'équipe se maintient stable en 2018 avec le maintien en poste de Kevin McMahon, Isabelle Monast-Landriault et Judith Cayer. D'autres intégrations ponctuent l'année :

### Arrivées et départs

- Caroline Monast-Landriault : 24 juillet 2017 - fin 18 février 2018 (communications et mobilisation)
- Sophie Légeret : 30 juillet au 31 décembre 2018 - Chargée des communications et soutien de l'accueil
- Marie-Lyne Quirion : du 29 janvier au 29 avril 2018 - Responsable soutien administratif
- Ariane Mitchell-Crête : 22 mai 2018 à aujourd'hui - Responsable de l'administration et des locations

## Autres apports

- Sophie Légeret - Du 12 février 2018 au 13 juillet 2018- stagiaire en communications et mobilisation
- Noémie Lawrence - Du 26 mars au 26 juin 2018- stagiaire salle polyvalente
- Catalina Perez-Boudon - 15 juillet au 1er septembre 2018 - Soutien à la réalisation collaborative de la signalétique et de l'accueil (Carrière-été)
- Ashley Zver-Volel - 27 septembre au 27 novembre 2018 - stagiaire communications

## LES CERCLES ACTIFS EN 2018

---

### Cercle de coordination

- Nathacha Alexandroff, Judith Cayer, Lise Ferland, Charles Gagnon, Alex Megelas, Isabelle Monast-Landriault, Marcel Sévigny, Karine Triollet, Kristina Urquhart
- Le cercle de coordination a assumé les responsabilités suivantes :
  - Préparer et convoquer les rencontres du cercle général; assurer les suivis
  - Planifier la ligne du temps et les échéanciers en s'assurant de la cohérence entre les travaux des différents cercles
  - S'assurer via les antennes que les grands cercles ont une bonne compréhension-connaissance du travail des autres grands cercles
  - Assurer la gestion des ressources humaines
  - Assurer les responsabilités légales liées à l'OBNL

### Pôle des pratiques (Grand Cercle)

- 2 délégué-Es par groupe occupant
- Le cercle des occupants est devenu le cercle Pôle des pratiques. Ça a été un espace de réflexion, de discussion et de décision sur le fonctionnement général et l'occupation des espaces du pôle des pratiques (ateliers, espaces communs, gestion de l'accueil, partage des tâches d'entretien, etc.) et la vie au quotidien dans le B7 (présence d'enfants dans les espaces communs, procédures en cas de besoins de secourisme ou en cas de crise, adoption du code de vie, etc.).

### Accueil et salle polyvalente

- Nathacha Alexandroff, Louise Chapados, Ariane Mitchell-Crête, Francine Bernier, Marie-Lucie Roy
- Le mandat de ce cercle a été de mettre en place des principes et des mécanismes pour :
  - assurer la surveillance du Bâtiment pendant les heures d'ouverture au public
  - coordonner l'accueil (horaire de présences, formation, informations à donner)
  - assurer l'accessibilité physique aux services et lieux du Bâtiment 7
  - donner accès aux ateliers (inscriptions, clés, procédures)
  - expliquer comment devenir membres ou s'impliquer
  - gérer l'accueil et la logistique de la salle polyvalente

- que l'accueil assume un rôle de point de référence pour tout imprévu ou crise.

### **Entretien**

- **Entretien & ménage** : Marcel Sévigny, Akki McKay, Marie-Claude Pastorel, Francine Bernier, Louise Chapados
- **Bâtiment & maintenance** : Jonathan Dionne, Gabrielle Gérin
- **DIY** : Margot Silvestro
- Le mandat de ce cercle a été de mettre en place des principes et des mécanismes pour :
  - Coordonner l'entretien régulier des espaces intérieurs et extérieurs, incluant les corvées.
  - Gérer les matières résiduelles de façon écologique en priorisant les 3RV.
  - Repérer, prioriser et assurer la réalisation des réparations mineures et courantes à faire.

*Cercles du Grand Cercle Pôle des pratiques qui doivent encore s'activer: Programmation, Projets Extérieurs.*

### **Mission & démocratie (Grand Cercle)**

#### **Diversité et accessibilité**

- Michelle Duchesneau, Caroline Monast-Landriault, Lolo Sirois
- Ce cercle a travaillé à outiller l'écosystème et à garder une conversation active sur les enjeux de diversité et d'accessibilité. Les membres de ce cercle ont été appelés à participer à plusieurs grandes réflexions collectives (ex: accès à la salle polyvalente, processus de sélection de nouveaux occupants et d'embauche, etc.). Ce cercle a aussi proposé un code de vie à l'ensemble de l'écosystème.

#### **Intégration**

- Anna Kruzynski, Michelle Duchesneau, Sophie Légeret
- Ce cercle a travaillé à créer les conditions pour l'intégration de nouveaux membres, notamment en développant de la formation et en s'assurant de l'appropriation des engagements par les nouveaux membres. Ce cercle a aussi traité les demandes liées au membership.

#### **Noeuds & conflits**

- Lise Ferland, Claude-Catherine Lemoine, Atlantis Puisegur, Anne Goldenberg
- Ce cercle a travaillé à développer des processus de gestion des nœuds et de résolution de conflits. Le principal chantier de ce cercle a été d'évaluer les conditions nécessaires pour la mise en place d'un système de cercles restaurateurs. Le cercle a aussi traité une demande de résolution de conflits et a soutenu des membres de l'écosystème en lien avec la gestion de conflits.

#### **Quartier**

- Nicolas Delisle-L'Heureux, Anne-Françoise Jacques, Caroline Monast-Landriault, Isabelle Monast-Landriault, Karine Triollet, Sophie Légeret, Judith Cayer, Gabriel Sévigny
- Ce cercle a travaillé sur des événements rassembleurs et des pistes d'action pour veiller à l'ancrage du Bâtiment 7 dans son quartier et stimuler l'intérêt auprès des personnes qui ne sont pas encore membres.

#### **Structure**

- Karine Triollet, Lise Ferland, Anna Kruzynski, Judith Cayer

- Ce cercle a principalement travaillé à accompagner le développement et l'évolution de la structure (champs de responsabilités/pouvoirs /coordination/fonctionnement).

#### **Informatique et communications internes**

- Anna Kruzynski, Mari Deckers, Réal Capuano, Guillaume Pascal, Nizar Koubaa
- Ce cercle a travaillé à identifier les besoins en termes de communications internes et de solutions informatiques pour soutenir notre fonctionnement démocratique. Il a fait cheminer des orientations auprès des membres actifs afin de mettre en place une infrastructure informatique, des plateformes collaboratives et des bases de données qui faciliteraient l'autogestion du Bâtiment 7.

### **Développement & viabilité (Grand Cercle)**

#### **Développement**

- Nathacha Alexandroff, Karine Triollet, Lise Ferland, Marcel Sévigny, Gabrielle Gérin, Judith Cayer
- Ce Cercle a notamment géré les relations avec l'organisme Quartier Éphémère, a suivi les négociations entourant les développements des lots 3 et 4, a commencé à déterminer une stratégie pour la reprise du développement des phases 2 et 3.

#### **Finances**

- Judith Cayer, Charles Gagnon, Kevin McMahon, Ariane Mitchell-Crête, Marie-Claude Pastorel, Pascal Lebrun.
- Ce Cercle a procédé à l'analyse financière du 7 À NOUS, a ciblé certains éléments stratégiques à redresser par une démarche de fond (locations événementielles, Grand atelier, ateliers collaboratifs), a ciblé certains financements pour demandes, a orchestré les demandes aux différentes fondations, s'est penché sur les résultats 2018 et a amorcé la planification budgétaire 2019. En corollaire, il a traité certaines situations de retard ou d'incapacités de paiement avec certains occupants.

#### **Comité Pôle alimentaire**

- Isabelle Monast-Landriault, Gessica Gropp, Vanessa Tremblay, Atlantis Puisegur, Christian Blanchet, Marcel Sévigny, Grégoire Dorval
- A élaboré des propositions de vision, de mission et d'usages, ainsi qu'une stratégie pour l'occupation court-terme des espaces extérieurs, dans une perspective alimentaire.

#### **Comité Aménagement**

- Mark Poddubiuk, Nathacha Alexandroff, Marcel Sévigny, Gabrielle Gérin, Kevin McMahon
- A suivi le travail de conception et de travaux et a pris des décisions opérationnelles en ce sens

#### **Comité Chantier**

- Kevin McMahon, Gabrielle Gérin et Pierre-Olivier Parent
- A suivi de près le déroulement quotidien des travaux et pris des décisions opérationnelles en ce sens

*Cercles du Grand Cercle développement & viabilité qui doivent se réactiver au moment opportun : Aménagements extérieurs, Chantier et travaux.*